

Strateški načrt EAMD v Sloveniji za obdobje 2022 – 2027/2032

Pričujoči strateški načrt temelji na odločitvi delegacije 3. konvencije o mladinskem delu, da se pri implementaciji Evropske agende za mladinsko delo v Sloveniji osredotoči na kakovost in prepoznavnost oz. priznavanje mladinskega dela. V letu 2022 je bila ustanovljena Strokovna delovna skupina za dvig kakovosti in prepoznavnosti mladinskega dela, ki je izoblikovala okvir strateškega načrta in ga po pripombah organizacij mladinskega sektorja oblikovala v končno verzijo. Načrt je sestavljen iz dveh krovnih ciljev (KC), vsakemu pa sledi kratek opis vizije in povzetek želenih učinkov izvedbe. Sledi tabela s podrobneje opredeljenimi strateškimi cilji (SC), rezultati, kazalniki in okvirno časovnico. Odgovorne organizacije za izvedbo skupaj z ostalimi deležniki iz mladinskega sektorja na podlagi akcijskih načrtov za posamezni cilj vodijo proces v želeni smeri.

KROVNI CILJ: Spodbujanje in razvoj kakovosti v mladinskem delu

VIZIJA: Kje želimo biti leta 2027/32? Kako vidimo stanje na področju kakovosti mladinskega dela konec leta 2027/32? Kaj smo do takrat dosegli? Kaj se je do takrat spremenilo?

Vizija kratko: Mladinsko delo ima določene standarde, s katerimi zagotavljamo in dokazujemo pozitivne učinke mladinskega dela. Mladinsko delo je priznано in prepoznano v širši javnosti.

Do konca leta 2027/2032 imamo:

- **Poenoteno razumevanje kakovosti v MD, ki izhaja iz skupnosti praks mladinskega dela in sledi okviru Deklaracije 3. konvencije o mladinskem delu,**
- **Jasno začrtano, kakšne učinke proizvaja MD (zavedanje učinkov) in na podlagi učinkov vzpostavljeni kriteriji/standardi za izvajanje in spremljanje (zunanjemu okolju lahko pokažeš) mladinskega dela,**
- **Poenoten sistem beleženja aktivnosti in spremljanje učinkov mladinskega dela, njegova uporaba je za organizacije brezplačna,**

- Redna usposabljanja za merjenje učinkov mladinskega dela,
- Mladi znajo ozavestiti pridobljene kompetence, jih znajo izraziti, predstaviti delodajalcem in uporabiti v prihodnje.

Tabela 1:

Do konca leta 2027/32 imamo:

	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNICA
1.	Proces poti do kakovosti v mladinskem delu je cilj v NPM.	URSM	Strateški cilj se oblikuje kot podpodročje v NPM in se vanj vključi.	Podpodročje v NPM	September 2022
2.	Oprelitev kakovosti v mladinskem delu.	URSM	Razpis/sredstva za raziskavo oz. priprava mapiranja obstoječega stanja Poenoteno dojetje kakovostnega mladinskega dela v obliki opredeljenih metod za doseganje učinkov in definirani ter poenoteni učinki s strani relevantnih deležnikov na posameznika, organizacijo, lokalno skupnost, širšo družbo.	Raziskava na temo učinkov mladinskega dela na državnem in lokalnem nivoju (na posameznika, organizacije, lokalne skupnosti, širšo družbo).	2023 November 2023

			<p>Vključitev relevantnih deležnikov na področju mladinskega dela v proces definiranja / opredelitve kakovosti v mladinskem delu.</p> <p>Učinki na posameznika, organizacijo, lokalno skupnost in širšo družbo so produkt implementacije mladinskega dela.</p> <p>Izoblikovana merila kakovostnega mladinskega dela</p> <p>Oprelitev akterjev (practitioners) mladinskega dela.</p>	<p>Posvetovanje z deležniki o izsledkih raziskave (nacionalni posvet mladinskega sektorja).</p> <p>Dokument, ki določa merila kakovostnega mladinskega dela; opredelitev akterjev in seznam akterjev (na podlagi procesa - posveti, raziskava ...).</p>	<p>December 2023</p> <p>Junij 2025</p>
--	--	--	---	---	--

	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNIC A
3.	Opredeljeno kakovostno mladinsko delo se vključi kot kriterij v razpise financiranja mladinskega dela	Vsi razpisovalci (MOVIT, URSM, občine ...)	Najbolj dodelani kriteriji se zapišejo v razpisne dokumentacije.	V državnih in lokalnih razpisih opredeljeni kriteriji kakovostnega mladinskega dela.	Oktober 2025
4.	Na podlagi identificiranih učinkov vzpostavljeni kriteriji/standardi za izvajanje in spremljanje kakovostnega mladinskega dela.	URSM	V Izvedbenem načrtu NPM so zajeti kriteriji/standardi kakovostnega mladinskega dela, ki je potrjen s strani relevantnih deležnikov.	Opredeljeni in poenoteni kriteriji/standardi kakovostnega mladinskega dela s strani vseh relevantnih deležnikov (predstavnikov mladih, mladinskih delavcev, odločevalcev, lokalnih skupnosti ...).	Do konca 2026

	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNIC A

5.	Izobraževanje in usposabljanje za mladinsko delo	MOVIT	<p>Oblikovana izobraževanja in usposabljanja za kakovostno mladinsko delo, osnovana na standardih kakovostnega mladinskega dela in standardih merjenja učinkov mladinskega dela.</p> <p>Kontinuirani razpisi za izvajalce usposabljanja.</p> <p>Izvedena usposabljanja.</p> <p>Redno evalviranje in sprotno prilagajanje izobraževanj in usposabljanj in kompetenčni okvir za mladinskega delavca glede na aktualno družbeno realnost in trende v mladinskem delu.</p>	<p>Izdelan pilotni učni načrt za izobraževanje in usposabljanje z izdelanimi pedagoškimi cilji in metodami dela.</p> <p>Izvedeni periodični razpisi za izvajalce (v določenem obdobju).</p> <p>Vsaj 4 izobraževanja ali usposabljanja na leto za kakovostno mladinsko delo, v katere je vključenih vsaj 100 mladinskih delavcev.</p> <p>2 evalvaciji izobraževanj in usposabljanj na leto</p>	<p>Do konca 2026</p> <p>V 2027</p> <p>2027 / 2028</p> <p>Od 2028 naprej</p>
	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNIC A

6.	Redno periodično beleženje izvajanja mladinskega dela (udeležbe, trend, prepoznavanje) z namenom spremljanja učinkov MD in nadaljnega razvoja mladinskega dela	URSM MOVIT OBČINE	<p>Oblikovanje evalvacijskega odbora in začrtanje njegovega dela (odbor sestavljajo: predstavniki mladih, mladinskih delavcev, odločevalcev, lokalnih skupnosti ...).</p> <p>Razvito orodje in skupni sistem beleženja in spremljanja izvajanja mladinskega dela (paziti na zahteve razpisovalcev, spodbujati razvoj beleženja, ki izvajalcem omogoča poročanja različnim razpisovalcem in evalvacijo MD)</p> <p>Poenoten mehanizem poročanja o mladinskem delu razpisovalcem (financerjem).</p>	<p>2 zasedanji odbora na leto</p> <p>Dopolnitve sistemov beleženja na podlagi izsledkov prejšnjih strateških ciljev.</p> <p>120 organizacij, ki uporabljajo razvit sistem beleženja mladinskega dela na določeno obdobje (spremljanje trenda).</p> <p>Prilagajanje orodja glede na trenutne trende v mladinskem delu in aktualno družbeno realnost.</p>	<p>2027 Postopno uvajanje glede na že definirane kazalnike</p> <p>Do konca 2025 raje do 2027</p> <p>2032</p> <p>2027 naprej</p>
	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNIC A

7.	<p>Vzpostavljeno je podporno okolje za izvajanje kakovostnega mladinskega dela na nacionalni in lokalnih ravneh.</p> <p>Organiziranje mladinskega dela služi podpori kakovostnemu mladinskemu delu.</p>	URSM OBČINE	Vzpostavljen je okvir za izvajanje kakovostnega mladinskega dela na državni in lokalnih ravneh.	<p>Raziskava (mapping) podpornih okolij za izvajanja mladinskega dela v lokalnih skupnostih.</p> <p>Povečanje sredstev na občino, ki vlaga v kakovostno mladinsko delo (investicije v programe, infrastrukturo, kader, prostovoljstvo mladih ...) (Navezava na KC2 SC9)</p> <p>Povečanje odstotka mladih, vključenih v programe / projekte mladinskega dela v lokalnem okolju za 1%.</p> <p>Število vključenih mladih v programe mladinskega dela na območjih, kjer ga do sedaj ni bilo.</p>	<p>Do 2027/2029</p> <p>Do 2027</p> <p>Do 2027</p> <p>Do 2027</p>
8.	Spremljanje kakovosti in krepitev prepoznavnosti mladinskega dela	URSM	Vzpostavitev agencije za beleženje in razvoj	<p>Ustanovljena agencija</p> <p>Število izvedenih raziskav</p>	<p>Do 2026</p> <p>Do 2028</p>

				Vzpostavljene metodologije spremljanja merjenja družbenih učinkov	Do 2028
--	--	--	--	---	---------

KROVNI CILJ: Prepoznavanje in priznavanje mladinskega dela

VIZIJA: Kje želimo biti leta 2027/32? Kako vidimo stanje na področju prepoznavanja mladinskega dela konec leta 2027/32? Kaj smo do takrat dosegli? Kaj se je do takrat spremenilo?

Vizija kratko: Kakovostno mladinsko delo ima določene standarde, s katerimi zagotavljamo in dokazujemo pozitivne učinke mladinskega dela. Mladinsko delo je priznано in prepoznano v širši javnosti.

Do konca leta 2027/2032 imamo:

- Vsi srednješolci vedo, da obstajajo v njihovem kraju mladinske organizacije.
- Udejstvovanje v mladinskem delu je trend pri mladih.
- Medijska javnost prepozna mladinsko delo.
- Širša javnost se zaveda učinkov mladinskega dela, ki prispeva k dobrobiti družbe.
- Zasebni sektor prepozna vrednost mladinskega dela in ga podpira.
- Formalno izobraževanje prepozna dodano vrednost povezovanja z MD (komplementarnost s formalnim izobraževanjem).
- Vsi relevantni odločevalci poznajo razliko med MD in socialnim delom.
- Najvišji odločevalci poznajo razliko med mladinskim delom in mladimi.
- Lokalne ravni prepoznajo in podpirajo lokalno MD.
- Nacionalna raven pa podpira lokalno raven
- Mladinski delavec / delavka je cenjen in dobro plačan poklic. Mladinsko delo omogoča načrtovanje karierni poti oz. kariernega razvoja.
- Mladinski delavci in mladinske organizacije so opolnomočeni za predstavljanje učinkov mladinskega dela

- Mladi znajo ozavestiti pridobljene kompetence, jih znajo izraziti in uporabiti v prihodnje.

Tabela 2:

Do konca leta 2027/2032 imamo:

	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNICA
1.	Mladi, predvsem srednješolci, vedo, da obstajajo v njihovem kraju mladinske organizacije in programi mladinskega dela, v katere se lahko vključijo.	MSS	Informirani srednješolci	Število letnih informacijskih dni org. mlad. sektorja po celi Sloveniji na lokalni ravni za ciljno skupino srednješolcev – prostovoljno (štejemo dogodke na lokalni sceni)	Od vključno 2023 naprej periodično na letni ravni
2.	Povečanje udejstvovanja mladih v mladinskem delu	Mreža MaMa	Povečanje števila mladih za 1% na leto Vzpostavitev sistema spremljanja (Agencija, vezano tudi na KC1, SC8)	Primerjava/analiza	Mapping: Začetek 2023 Vzpostavljen sistem spremljanja do 31.12. 2023
	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNICA

3.	Formalno izobraževanje prepozna dodano vrednost povezovanja z MD (komplementarnost s formalnim izobraževanjem).	URSM	<p>Učitelji se izobražujejo o mladinskem delu in neformalnem izobraževanju z metodami neformalnega izobraževanja</p> <p>MIZŠ prepozna mladinsko delo kot pomemben element podpore formalnemu izobraževanju</p>	<p>Pregled izobraževanj, ki jih v KATIS sistemu nudijo mladinske organizacije</p> <p>Spremljanje števila vnosov izobraževanj v KATIS</p> <p>Število uspešnih sodelovanj med šolami in MO</p> <p>Število medsektorskih projektov (MO aktivno delujejo v šolah in obratno)</p> <p>Izdelava usposabljanj za učitelje</p> <p>Posvetovanje z MIZŠ</p>	<p>Začetek 2023</p> <p>2023 dalje</p> <p>Popis programov/dobrih praks (to dejansko že imamo)</p> <p>2025</p> <p>2023</p>
	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNICA

4.	Komuniciranje učinkov mladinskega dela različnim deležnikom.	mlad.si (Mreža MaMa)	Križišče mladosti – mlad.si Mediji redno objavljajo vsebine o kakovostnem mladinskem delu Percepcija javnega mnenja o imidžu mladinskega dela se izboljšuje (nagovarjanje različnih javnosti)	(so tudi del rednega periodičnega spremljanja) - prenovljen portal mlad.si - število ogledov, časa zadrževanja na spletni strani se podaljšuje - št. objav v “mainstream” medijih se povečuje - izvedena ciljana kampanja - poznavanje mladinskega dela v širšem družbenem okolju se izboljšuje	31. 12. 2022 prenova mlad.si kot Križišče mladosti 2023 2024 2025
	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNICA

5.	Redno periodično spremljanje mladinskega dela (udeležbe, učinkov, trend, prepoznavanje) - za komuniciranje navzven	URSM	Vzpostavitev sistema spremljanja (agencija) Mapiranje obstoječih sistemov spremljanja (vezano na KC1, SC6)	- delujoča agencija - izdelan pregled obstoječih sistemov - letno poročilo o stanju in spremembah mladinskega dela, orodja za komuniciranja navzven	2026 31. 12. 2023 do 31.12.2025
6.	Zasebni sektor prepozna vrednost mladinskega dela in ga podpira.	AKTERJI MLADINSKEGA SEKTORJA	Deležniki zasebnega sektorja prepoznavajo vrednost mladinskega dela (zase in za družbo širše)	- vzpostavljeno sodelovanje z GZS / obrtno zbornico - organizacije mlad. sektorja izvajajo medsektorske projekte	30.6.2027
	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNICA

7.	Odločevalci razumejo kaj MD je in kaj obsega (+učinke) ter znajo ločiti od ostalih podobnih polj (socialno delo, delo mladih, MD vs. mladi)	MSS	Redna izobraževanja javnih uslužbencev o pomenu MD in razlikah (lokalno in nacionalno) Razvita terminologija / glossary	- izvedena izobraževanja za javne uslužbence - aktivnosti za promocijo glossary	31.8.2027 2025
8.	Mladinski delavci in mladinske organizacije so opolnomočeni za predstavljanje učinkov mladinskega dela	Movit	Mladinski delavci znajo opisati učinke svojega dela na družbo in posameznika	- vsebine so del usposabljanja za mladinske delavke in delavce	30.6.2024
	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNICA

9.	Sprememba normativnega okvirja za mladinsko delo na nacionalni in lokalni ravni z namenom večje podpore mladinskemu delu. ¹	URSM	Koalicija za mladinsko delo v DZ Ustanovitev agencije Sprememba financiranja ² Sprememba infrastrukture Sprememba položaja mladinskega delavca (izhaja iz rotacije mladinskih delavcev, cilja na ugled/status/plačilo /kariero)	- sprememba ZJIMS - sprememba zakona o lokalni samoupravi - sprememba zakona o ravnanju s stvarnim premoženjem države in samoupravnih in lokalnih skupnosti - kolektivna pogodba za sektor/mladinsko delo - opredelitev aktivnosti, ki bi jih naj agencija izvajala - ustanovitev agencije	Koalicija: 30. 6. 2023 Spremembe zakonodaje: do 24. 4. 2026
	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNICA

¹ Sprememba zakona o lokalni samoupravi, kjer je opredeljena zaveza občin, da financirajo mladinsko delo proporcionalno glede na število mladih v občini (oz. financirajo zaposlitve mladinskih delavcev).

Sprememba zakona o mladinskih svetih, da bolje opredeljuje vlogo mladinskih svetov pri kakovostnem mladinskem delu.

² Odločevalci povečajo sredstva namenjena MD

-lokalna skupnost zagotovi delovno mesto mladinskega delavca na 500 mladih (izhodišče)

-dedicated oseba na občini, ki skrbi (tudi) za mladinsko delo

-seštevek sredstev se poveča za 5% / leto

10.	Mladinski delavec je (cenjen) poklic in omogoča karierni razvoj	URSM	<p>Razvoj in nadgradnja poklica mladinskega delavca</p> <p>Mladinski delavci gradijo kariero</p> <p>Opredelitev profilov akterjev mladinskega dela (npr. Lestvica (horizontalna in vertikalna))</p> <p>Poklic mladinskega delavca je vključen v učni načrt študijev</p>	<p>Število mladinskih delavcev z leti narašča</p> <p>Število praks študentov v organizacijah mlad. sektorja</p> <p>Mladinski delavci so različnih starosti</p> <p>Povečanje število mladinskih delavcev, ki razvijajo kariero v mladinskem sektorju-</p> <p>Število študentov, ki se izobražujejo o mladinskem delu</p>	<p>Razvoj: do 2025</p> <p>Spremljanje učinkov: do 2032</p>
	STRATEŠKI CILJ	ODGOVOREN	REZULTATI	KAZALNIKI	OKVIRNA ČASOVNICA
11.	Mladi znajo ozavestiti pridobljene	AKTERJI	Na enem mestu	Orodje (toolbox) z	Do 2024

	kompetence, jih znajo izraziti in uporabiti v prihodnje.	MLADINSKEGA DELA	<p>zbrane metode podajanja informacij o kompetencah in metode ozaveščanja pridobljenih kompetenc.³</p> <p>V usposabljanje za mladinsko delo se vključi vidik evalvacij in ozaveščanja/opolnomočenja mladih, da znajo izraziti in uporabiti pridobljene kompetence. (Vezano na KC1, SC5)</p>	<p>metodami.</p> <p>”Modul”/ “predmet” o ozaveščanju kompetenc med mladimi na usposabljanju za mladinsko delo.</p>	Do sredine 2024
--	--	------------------	--	--	-----------------

³ Okrepi/dopolni se lahko [beleži.si](http://belezi.si), kjer so že zbrana trenutno najbolj pogosto uporabljena orodja za beleženje kompetenc